

ATLANTE Società Cooperativa Sociale

Piazza Salvo D'Acquisto, 21

60131 ANCONA AN

tel. 071 2901002 - fax 071 2914251 e mail: atlantecooperativa@libero.it

Albo Regione Marche cooperative sociali e loro consorzi iscrizione d.d.r. 295 del 11.08.97.

Albo Nazionale delle cooperative a mutualità prevalente numero di iscrizione A106667.

C.F. e Partiva IVA 01482990429

ATLANTE Società Cooperativa Sociale – Ancona – BILANCIO SA8000:2008 ANNO 2010

1) Descrizione della cooperativa

ATLANTE Società Cooperativa Sociale è una cooperativa sociale di tipo B che ha come scopo la ricerca di attività lavorative a favore di soggetti appartenenti alle categorie protette.

Fondata nel 1997, sin dalla nascita ATLANTTE ha promosso la realizzazione di progetti concreti volti alla creazione di opportunità lavorative e di vera integrazione sociale per i disabili o per soggetti appartenenti alle altre categorie protette, ponendo sempre come obiettivo finale la tutela della dignità del cittadino / lavoratore ed il rispetto delle sue necessità particolari.

2) Politica SA8000 (estratto della)

ATLANTE Società Cooperativa Sociale ha acquisito nel tempo consapevolezza del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della Comunità in cui è inserita. Con il processo di certificazione SA8000, la cooperativa mira a sviluppare ed attuare una propria Politica di Responsabilità Sociale, con l'obiettivo di migliorare la propria gestione nell'interesse di lavoratori, clienti, fornitori e degli altri portatori di interesse.

In questa nuova ottica, **Soci e Lavoratori** sono cittadini titolari di una serie di diritti fondamentali e la cooperativa ne sostiene attivamente lo sviluppo professionale, personale e sociale; **Enti pubblici, imprese o privati** da semplici clienti e fornitori diventano veri partner nella crescita della cooperativa, che lavora per la loro piena soddisfazione anche sui temi della responsabilità sociale.

ATLANTE ritiene che il ruolo dei Soci, dei lavoratori e degli altri portatori di interesse sia fondamentale per raggiungere un **continuo miglioramento qualitativo e sociale**, sia nel contesto dell'attività economica come nel territorio dove la cooperativa opera e si fa portatrice di valori di promozione umana e sociale.

ATLANTE sostiene così i principi di Responsabilità Sociale in azienda e presso tutti i suoi portatori di interesse. La SA8000 prevede che la cooperativa prenda **impegni concreti e verificabili** su lavoro infantile e minorile, lavoro obbligato o forzato, salute e sicurezza, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, discriminazioni, pratiche disciplinari, orario di lavoro, retribuzione e sul sistema di gestione per la SA8000.

ATLANTE Cooperativa Sociale si impegna così a:

- definire ed aggiornare annualmente la sua Politica di Responsabilità Sociale ed applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;
- definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;

- documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso la redazione annuale del Bilancio SA8000 e comunicazione dei risultati sia all'interno della cooperativa che alle altre parti sociali interessate;
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e che sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA8000;
- nominare un rappresentante della direzione e favorire l'elezione di un rappresentante dei lavoratori per la SA8000;
- selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- pianificare ed applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità;

3) Identificazione degli stakeholders e delle aspettative reciproche

Svolgendo la sua attività di impresa, la cooperativa entra in relazione con un insieme di attori economici e del contesto sociale. ATLANTE Società Cooperativa Sociale promuove i principi di Responsabilità Sociale garantiti dalla SA8000 presso questi diversi portatori di interesse, intraprendendo azioni di comunicazione e prevedendo occasioni di dialogo e confronto sui temi e sul rispetto dei requisiti della Norma.

Le aspettative reciproche rispetto ai temi della SA8000 variano a seconda al tipo di partner coinvolto:

1. Clienci e stazioni appaltanti - ATLANTE offre un servizio qualitativamente elevato, posto in essere da personale motivato, formato, che si considera parte di un processo di crescita personale e sociale. ATLANTE promuove la SA8000 presso i suoi clienti affinché il lavoro possa svolgersi al meglio ed in condizioni di sicurezza;
2. Soci e dipendenti - Adottando la SA8000 ATLANTE mira ad incrementare la partecipazione attiva, l'integrazione, l'inclusione dei lavoratori, per migliorare le condizioni di lavoro e l'efficacia e la competitività dell'impresa;
3. Enti pubblici e partner del Terzo settore - ATLANTE ha come scopo la creazione di opportunità lavorative e di vera integrazione sociale per soggetti appartenenti alle categorie protette. Il criterio economico non può quindi essere l'unico valido per lo sviluppo e la selezione delle cooperative. La SA8000 permette una valorizzazione del lavoratore e dell'impresa che ATLANTE si impegna a sostenere insieme a partner pubblici e del Terzo settore;
4. Principali organizzazioni sindacali ed Associazioni di categoria di riferimento - con la SA8000 ATLANTE prende un impegno forte a rispettare i diritti dei lavoratori alla libertà di associazione, alla contrattazione collettiva e all'insieme di diritti protetti dalla Norma. ATLANTE e le associazioni dei lavoratori dovrebbero collaborare alla diffusione, alla sensibilizzazione e al sostegno sui comuni principi di Responsabilità Sociale;
5. Fornitori (qualificati) - ATLANTE si impegna a privilegiare i fornitori che soddisfano i requisiti SA8000 e si apre al confronto e alla collaborazione per migliorare insieme e raggiungere risultati positivi sul piano della Responsabilità Sociale.

4) Risultati raggiunti rispetto agli standars della certificazione e degli specifici obiettivi aziendali

I principali risultati raggiunti, tutti certificati nella documentazione ufficiale della cooperativa (bilancio 2010 ed allegati oltre che nel mod. 17), sono:

SOCI DISTINZIONE AL 31.12.10:

CITTADINI U.E./EXTRA U.E.

MASCHI / FEMMINE

NORMODOTATI /SVANTAGGIATI

TOTALE SOCI COOPERATORI: 57

DI CUI:

U.E. 52

EXTRA U.E. 5

UOMINI 44

DONNE 13

NORMODOTATI 15

SVANTAGGIATI 42

TOTALE SOCI CATEGORIA SPECIALE: 14

DI CUI:

U.E. 14

EXTRA U.E. 0

UOMINI 10

DONNE 4

NORMODOTATI 3

SVANTAGGIATI 11

TOTALE SOCI CATEGORIA VOLONTARI: 13

DI CUI:

U.E. 12

EXTRA U.E. 1

UOMINI 12

DONNE 1

NORMODOTATI 8

SVANTAGGIATI 5

NUMERO COMPLESSIVO SOCI: 84

DI CUI:

U.E. 78

EXTRA U.E. 6

UOMINI 66

DONNE 18

NORMODOTATI 26

SVANTAGGIATI 58

Grafici
Situazione al 31.12.10

		Uomini					Donne					Tot per liv.	Tot Soci/non Soci	Tot. Pers.
		Dipendenti			Parasub.	Autonomi	Dipendenti			Parasub.	Autonomi			
		Operai	Impegnati	Quadri			Operai	Impegnati	Quadri					
S o c i	A1	13					3					16	57	81
	A2	18					4					22		
	B1	3					5					8		
	C1	6										6		
	C2													
	C3													
	D1								1			1		
	D2													
	D3													
	E1													
	E2													
	F1			1					1			2		
F2			2								2			
N o n s o c i	A1	14					2					14	24	81
	A2	4					1					3		
	B1						1					1		
	C1	2										2		
	C2													
	C3													
	D1													
	D2													
	D3													
	E1													
	E2													
	F1													
F2														
Tot.	60		3			16		2						
Tot.		63					18							
Tot. U/D			81											
Tot pers.							81							

		Uomini			Donne		Tot.	Tot.	Tot.
		Svantaggiati	Normodotati	Svantaggiati	Tot.				
Soci	Tempo pieno		19	3	4	32			
	Tempo parziale	4	14	0	7	25	57		
Non soci	Tempo pieno	2	1	0	0	3			
	Tempo parziale	12	5	1	3	21	24	81	
Tot.		24	39	4	14				
Tot.			63			18			
Tot.						81			

Situazione al 31.03.11

		Uomini					Donne					Tot per liv.	Tot Soci/non Soci	Tot. Pers.
		Dipendenti			Parasub.	Autonomi	Dipendenti			Parasub.	Autonomi			
		Operai	Impecati	Quadri			Operai	Impecati	Quadri					
S o c i	A1	13					3					16	57	
	A2	18					4					22		
	B1	3					5					8		
	C1	6										6		
	C2													
	C3													
	D1								1			1		
	D2													
	D3													
	E1													
	E2													
	F1			1					1			2		
	F2			2								2		
	N o n s o c i	A1	10					2						
A2		2					1					3		
B1							1					1		
C1		2										2		
C2														
C3														
D1														
D2														
D3														
E1														
E2														
F1														
F2														
Tot.		54		3			16		2					
Tot.		57					18							
Tot. U/D			75											
Tot pers.						75								

		Uomini		Donne		Tot.	Tot.	Tot.
		Normodotati	Svantaggiati	Normodotati	Svantaggiati			
Soci	Tempo pieno	6	19	3	4	32		
	Tempo parziale	4	14	0	7	25	57	
Non soci	Tempo pieno	2	1	0	0	3		
	Tempo parziale	8	3	1	3	15	18	75
Tot.		20	37	4	14			
Tot.			57		18			
Tot.					75			

Il totale delle attività riservate ai soci è pari al 78,01% mentre il lavoro riservato agli appartenenti alle categorie protette è pari al 50,01%.

I minimi di legge sono pari rispettivamente al 50 % ed al 30%.

La cooperativa ha ospitato durante l'anno 2010 4 tirocinanti appartenenti alle categorie dei disabili che, salvo imprevisti e/o cause di forza maggiore, riceveranno al termine del periodo una proposta di lavoro subordinato.

I dati storici (relativi all'ultimo triennio 2008 – 2010) evidenziano un tasso di trasformazione pari a 2 su 3.

In cooperativa è presente inoltre una minore con difficoltà alla quale è stato nominato un tutor aziendale.

Nel corso dell'anno 2010 si è verificata una riduzione del volume delle attività effettuate ma non si è proceduto all'attivazione di procedure di licenziamento o di messa in mobilità del personale.

Non si è neanche chiesto l'accesso alla cassa integrazione in deroga bensì sono stati riorganizzati i servizi ed aumentati i contratti a tempo parziale cercando di rispettare i vari desiderata individuali.

Si è inoltre potenziato il servizio di segretario sociale interno inserito all'interno del progetto "Procedura SA8000" gestito dall'area legale e progettuale della cooperativa.

Questo ha permesso l'accesso ai soci e / o lavoratori di varie indennità o benefici erogati da parte degli Enti previdenziali ed assistenziali nonché l'assistenza durante le fasi iniziali, in itinere e finali delle varie procedure collegate all'handicap ed alla disabilità con le varie strutture pubbliche.

I dati del primo trimestre indicano rispetto ad analogo dell'anno precedente il mantenimento dei risultati raggiunti in termini di occupazione del personale e di riserva di attività lavorative a favore dei soggetti svantaggiati.

MD 01 – 09.04

Requisito	Indicatore e numero	Descrizione dell'indicatore	Modalità di calcolo	Fonte dei dati	Frequenza di elaborazione	Incaricato elaborazione
1	1	classificazione lavoratori per classi di età	conteggio	Amm.	annuale	Amm.
2	2	erogazioni TFR	Sommatoria anno	Amm.	annuale	Amm.
2	3	anticipi sugli stipendi	Conteggio beneficiari e ammontare medio	Amm.	Annuale	Amm.
3	4	n. infortuni	Conteggio	Amm.	Annuale	Amm.
3	5	n. infortuni in itinere	Conteggio	Amm.	Annuale	Amm.
3	6	n. malattie professionali	Conteggio	Amm.	Annuale	Amm.
3	7	% ore di assenza per infortuni	ore di assenza per infortuni/totale ore lavorate * 100	Amm.	Annuale	Amm.
4	8	iscritti ai sindacati	Conteggio	Amm.	Annuale	Amm.
4	9	Ore di sciopero	Conteggio	Amm.	Annuale	Amm.
4	10	n. contenziosi stragiudiziali	Conteggio	Amm.	Annuale	Amm.
4	11	n. contenziosi giudiziali	Conteggio	Amm.	Annuale	Amm.
5	12	composizione forza lavoro	Tabella excel	Amm.	Annuale	Amm.
6	13	n. pratiche disciplinari	Conteggio	Amm.	Annuale	Amm.
7	14	% ore di lavoro supplementare	ore di lavoro supplementare / tot. h lavorate a tempo parziale * 100	Amm.	Annuale	Amm.
7	15	% ore di lavoro straordinario	ore di lavoro straordinario / tot. h lavorate a tempo pieno * 100	Amm.	Annuale	Amm.
9	16	n. azioni di miglioramento presso i fornitori	Conteggio	Amm.	Annuale	Amm.

Requisito	Indicatore	Anno 2010			
1		>21<30 n. 7	>31<40 n. 23	>41<50 n. 30	>50 n. 21
2	2	Euro 148.737,28			
2	3	n. 112 beneficiari ammontare medio euro 405,00			
3	4	n. 2 infortuni			
3	5	n. 1 infortunio in itinere			
3	6	nessuna malattia professionale			
3	7	0,224% ore assenza per infortunio			
4	8	n. 3 iscritti ai sindacati			
4	9	nessuna ora di sciopero			
4	10	nessun contenzioso stragiudiziale			
4	11	nessun contenzioso giudiziale			
5	12	vedi tabella allegata			
6	13	n. 8 pratiche disciplinari			
7	14	0,126% ore supplementari			
7	15	3,469% ore straordinarie			
9	16	n. 1 azione verso fornitori			

Requisito	Indicatore	I° trimestre 2011			
1		<21 n. 1	>21<30 n. 6	>31<40 n. 21	>41<50 n. 26 >50 n. 21
2	2	Euro 38.686,28			
2	3	n. 31 beneficiari ammontare medio euro 219,17			
3	4	n. 1 infortunio			
3	5	n. 0 infortuni in itinere			
3	6	nessuna malattia professionale			
3	7	0,045% ore assenza per infortunio			
4	8	n. 3 iscritti ai sindacati			
4	9	nessuna ora di sciopero			
4	10	nessun contenzioso stragiudiziale			
4	11	nessun contenzioso giudiziale			
5	12	vedi tabella allegata			
6	13	n. 8 pratiche disciplinari			
7	14	0,005% ore supplementari			
7	15	0,207% ore straordinarie			
9	16	nessuna azione verso fornitori			

Nessun dato significativo emerge dall'analisi della situazione del primo trimestre 2011.

Al fine di migliorare la prevenzione interna in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ed avere un rispetto più elevato degli standard minimi della relativa normativa sono stati programmati dei corsi per il primo semestre del 2011 i cui esiti sono:

Trenta soci e/o lavoratori hanno partecipato al corso per addetto antincendio (4 ore di lezioni teoriche e 4 ore di pratica)

Trenta soci e/o lavoratori hanno partecipato al corso di formazione primo soccorso (8 ore di lezioni teoriche e 4 ore di pratica)

Sessantacinque soci e/o lavoratori hanno frequentato un corso base per preposto (2 ore di lezione)

Nel corso del biennio 2011 2012 sono stati programmati altri corsi analoghi al fine di permettere alla maggioranza dei lavoratori di avere delle conoscenze e della professionalità superiori alla media in materia di sicurezza.

5) Obiettivi di miglioramento

Requisito 1

mantenimento delle seguenti percentuali di lavoro riservate:

75% alla generalità dei soci;

50% ai soggetti svantaggiati di cui all'art. 74 della L. 381/91.

Requisito 2

erogazioni TFR: concessione a tutti i richiedenti anche oltre le previsioni normative e contrattuali

anticipi sugli stipendi: regolamentazioni con l'approvazione di limiti individuali

Requisito 3

miglioramento della formazione interna in materia di sicurezza

Requisito 4

mantenimento dei risultati raggiunti

Requisito 6

aumento della comunicazione ed informativa interna

Requisito 7

obiettivo da fissarsi nel prossimo anno quando si spera la situazione economica – finanziaria generale sia meglio definita

Requisito 8

almeno tre azioni di miglioramento / verifiche presso i fornitori.

Il consiglio di amministrazione ha stanziato in data 30.11.10 un fondo per lo sviluppo della formazione autonoma interna volta al conseguimento di titoli di studio o all'acquisizione di nuove patenti e/o brevetti da parte del personale socio e/o lavoratore.

Le prime richieste sono relative alle seguenti situazioni: un socio per la frequenza ed il conseguimento del diploma di laurea specialistica; un lavoratore per l'iscrizione, la frequenza con il superamento di tutti gli esami previsti del

secondo anno di un corso di laurea triennale; una lavoratrice a seguito esito positivo della procedura per l'ottenimento della dichiarazione dell'equipollenza di un diploma di scuola media superiore conseguito all'estero; due lavoratori richieste di contributo per il conseguimento di patenti di guida superiori.

6) Giudizio sulla gestione sociale dell'organizzazione e sui risultati ottenuti.

I primi giudizi informali da parte degli stake holders sulla gestione delle nuove procedure adottate nel rispetto degli standard della certificazione di qualità etica SA80000 sono stati positivi

Il bilancio approvato sarà portato a conoscenza di terzi secondo le modalità previste nella procedura interna ed a partire dal prossimo anno saranno indicati nel testo del bilancio SA8000:2008.

dal secondo bilancio SA8000 saranno inserite le eventuali osservazioni degli stake holders

NOTE:

Per dare la massima conoscibilità ai terzi il bilancio SA8000 sarà approntato entro il 31 marzo di ogni anno salvo deroga per il primo anno per motivi di approvazione delle varie procedure;

Per la prima stesura è stato rispettato il piano di lavoro prefissato sin dall'autunno 2010.

Il documento sarà allegato alla nota integrativa del bilancio ufficiale e, pertanto, depositato in CCIAA entro il 30 giugno;

Tutta la documentazione inerente la politica SA8000 aziendale sarà pubblicata per esteso sul sito aziendale o comunque fornita ai richiedenti aventi titolo;

Tenuto conto della tipologia di impresa ove è alto il numero di soci e/o lavoratori con svantaggi e quindi con documenti con dati sensibili è stata rafforzata in cooperativa la gestione della privacy.

Ancona, 25 giugno 2011

Approvato dall'assemblea ordinaria dei soci.