



CERTIFIED ISO 14001

Bilancio Sociale

Anno 2012



Piazza Salvo d'Acquisto 21
60131 Ancona

Partita IVA 01482990429

Tel. 071 2901002, Fax. 071 2914251

www.atlantecooperativa.com

Albo Nazionale delle Cooperative a mutualità prevalente: A106667
Albo Regionale Marche Cooperative Sociali D.D. n° 295 del 11/08/97

Introduzione

Essere una cooperativa sociale significa assumersi la responsabilità dell'*"interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso ... l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate"*. Un compito Alto, che ATLANTE porta avanti con passione e convinzione da quindici anni.

Il Bilancio Sociale rappresenta un momento centrale per verificare le scelte, le azioni intraprese ed i risultati raggiunti dalla cooperativa in questo ultimo anno.

Anche quello appena trascorso è stato un anno non facile, segnato dalla crisi, da ulteriori tagli ai servizi pubblici e ai bilanci degli enti locali, dall'aumento dell'incertezza e delle fragilità del territorio. Un anno dove l'azione delle cooperative sociali diventa ancora più importante.

ATLANTE ha affrontato la crisi aumentando gli sforzi a sostegno dei lavoratori svantaggiati e della Comunità economica e sociale in cui la cooperativa è inserita, potenziando il servizio di segretariato sociale, battendosi contro la cooperazione spuria, investendo nella formazione dei soci e nella qualità e nella sostenibilità economica, sociale ed ambientale dei servizi.

Nel 2012, ad esempio, la cooperativa ha mantenuto le certificazioni di qualità ISO 9001 e di qualità etica e sociale SA 8000, ed ha implementato un proprio sistema di gestione ambientale conforme alla ISO 14001.

Questo e molto altro racchiude il Bilancio Sociale 2012 di ATLANTE Società cooperativa sociale. Alla ricerca di un miglioramento continuo, lo mettiamo a disposizione di tutti i portatori di interesse della cooperativa, per condividere il cammino intrapreso e diffondere i valori in cui crediamo.

Le Cooperative Sociali

Le cooperative rappresentano un modello alternativo di intraprendere che genera sviluppo economico e sociale. Le imprese cooperative offrono un contributo enorme alla creazione di posti di lavoro e la funzione sociale della cooperazione è riconosciuta nella Costituzione.

Le cooperative sono imprese formate da un'associazione di persone che si riuniscono per il raggiungimento di uno scopo comune. Spesso parte debole nel mercato, i soci che formano la cooperativa tutelano i propri interessi di consumatori o lavoratori attraverso la gestione comune e democratica dell'impresa. Se il fine tipico delle società è lo "scopo di lucro", nelle società cooperative, lo scopo non è la divisione degli utili tra i soci ma quello di fornire ai soci beni, servizi o occasioni di lavoro a condizioni più vantaggiose rispetto a quelle di mercato.

Le cooperative sociali hanno uno scopo ulteriore rispetto a quello mutualistico: perseguono infatti l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

Per raggiungere il Bene Comune, la legge 381/1991 individua due modalità, cui corrispondono due tipologie di cooperative: le cooperative di Tipo A forniscono servizi socio-sanitari ed educativi; le cooperative di Tipo B come l'ATLANTE, invece, possono svolgere attività di vario tipo (agricole, industriali, commerciali o di servizi), finalizzate però all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate che devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa.

Il lavoro e la cooperativa sono quindi importanti strumenti per la crescita personale e l'inclusione sociale di invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste...

ATLANTE crede fermamente nel valore aggiunto del suo essere cooperativa sociale ed oltrepassa gli obblighi di legge superando 80% di soci persone svantaggiate.

Favorire lo sviluppo della Cooperazione

In questi anni di crisi e di disoccupazione crescente i decisori politici hanno spesso guardato alle imprese cooperative come ad un cuscinetto: capitale di costituzione basso a fronte di un'elevata capacità di generare occupazione.

Il problema, però, è che non basta creare una cooperativa per garantirne la vita, la sostenibilità dell'azione economica. La cooperazione non si inventa. La pura passione non basta. Ha bisogno di tecnici, che sanno fare cooperazione, pena un continuo nascere e morire di imprese, un ininterrotto macello sociale con la creazione e perdita di posti di lavoro.

La cooperazione, inoltre, ha bisogno di regole e controlli, pena il continuo inserirsi sul mercato di cooperative spurie, che con la loro concorrenza sleale minano dall'interno il movimento cooperativo ed il Mercato. La cooperazione spuria non rispetta i valori per i quali è nata la stessa idea di mutualità in ambito economico. ATLANTE ha segnalato e denunciato tutte le casistiche di cui è venuta a conoscenza. Purtroppo, da parte delle Autorità preposte ai controlli, si denotano alcuni comportamenti permissivistici od omissivi.

“La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità.” ATLANTE Società Cooperativa Sociale non può che appoggiare e favorire il lavoro di coloro i quali garantiscono la piena attuazione della Carta Costituzionale, siano essi decisori politici o Autorità preposte ai controlli.

L'offerta di ATLANTE Società Cooperativa Sociale

Forte di anni di esperienza al servizio di Enti Pubblici, Imprese e Privati, ATLANTE Società Cooperativa Sociale offre un'ampia gamma di servizi certificati ISO9001. Qualità del servizio, competitività dell'offerta, etica di impresa sono le parole d'ordine della cooperativa, oggi specialista nella progettazione di servizi ed attività finalizzati all'inserimento socio-lavorativo di soggetti svantaggiati.

I servizi alle Imprese ad alle Pubbliche Amministrazioni

ATLANTE Società Cooperativa Sociale fornisce servizi professionali di pulizia, pulizia e movimentazione autobus, centralino, guardiania e portierato, pulizia bagni pubblici, vendita di titoli di viaggio per trasporto urbano ed extraurbano, gestione parcheggi, spazzamento manuale, raccolta differenziata dei rifiuti ed attività ausiliarie di supporto alle isole ecologiche, interventi tecnici di controllo e piccola manutenzione ordinaria su impianti idraulici, elettrici, fognari e gas, veicolazione pasti, letture contatori acqua e gas. Atlante offre inoltre servizi di progettazione e gestione di interventi di bonifica ambientale e derattizzazione, facchinaggio, trasporto e consegna presso terzi, archiviazione, data entry e rielaborazione dati.

La sfida della crisi

Parole come "crisi" e "decrecita" spaventano ma possono rappresentare una "opportunità" anche in ambito economico se si inseriscono altri valori nei piani di sviluppo, nei bilanci preventivi e consuntivi. ATLANTE Società Cooperativa Sociale ha in studio nuove soluzioni integrate da gestire insieme ad imprenditori e partner privati che permettono riduzione dei costi, mantenimento dei livelli qualitativi, perseguimento dei valori di responsabilità etica, promozione umana e sociale. L'Ufficio Tecnico è a disposizione per la progettazione di interventi e soluzioni su misura.

Un po' di storia

ATLANTE Società Cooperativa Sociale crea opportunità lavorative e di vera integrazione sociale per gli appartenenti a categorie svantaggiate sin dal 1997. I primi servizi includono il guardianaggio e la regolamentazione degli ingressi presso il porto turistico di Numana, la gestione del maxi parcheggio comunale di Osimo e del collegamento al centro storico tramite l'utilizzo di un bus navetta. L'attività cresce gradualmente e nel giro di pochi anni prendono avvio di collaborazioni con le società Conerobus Spa, AnconAmbiente Spa, Multiservizi Spa, ASTEA Spa ed i Comuni di Ancona, Camerano, Castelfidardo. Di pari passo all'ampliamento della gamma di servizi, la cooperativa sviluppa la fase progettuale e propositiva, con l'obiettivo di fornire prestazioni sempre più complete e competitive ad Enti Pubblici, Imprese e Privati cittadini, garantendo la dignità e la promozione sociale dei propri collabori, al tempo stesso lavoratori ed utenti.

Politica SA8000 (estratto della)

ATLANTE Società Cooperativa Sociale ha acquisito nel tempo consapevolezza del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della Comunità in cui è inserita. Con il processo di certificazione SA8000, la cooperativa mira a sviluppare ed attuare una propria Politica di Responsabilità Sociale, con l'obiettivo di migliorare la propria gestione nell'interesse di lavoratori, clienti, fornitori e degli altri portatori di interesse.

In questa nuova ottica, Soci e Lavoratori sono cittadini titolari di una serie di diritti fondamentali e la cooperativa ne sostiene attivamente lo sviluppo professionale, personale e sociale; Enti pubblici, imprese o privati da semplici clienti e fornitori diventano veri partner nella crescita della cooperativa, che lavora per la loro piena soddisfazione anche sui temi della responsabilità sociale.

ATLANTE ritiene che il ruolo dei Soci, dei lavoratori e degli altri portatori di interesse sia fondamentale per raggiungere un continuo miglioramento qualitativo e sociale, sia nel contesto dell'attività economica come nel territorio dove la cooperativa opera e si fa portatrice di valori di promozione umana e sociale.

ATLANTE sostiene così i principi di Responsabilità Sociale in azienda e presso tutti i suoi portatori di interesse. La SA8000 prevede che la cooperativa prenda impegni concreti e verificabili su lavoro infantile e minorile, lavoro obbligato o forzato, salute e sicurezza, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, discriminazioni, pratiche disciplinari, orario di lavoro, retribuzione e sul sistema di gestione per la SA8000.

Politica SA8000 (estratto della)

ATLANTE Società Cooperativa Sociale si impegna così a:

- definire ed aggiornare annualmente la sua Politica di Responsabilità Sociale ed applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;
- definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;
- esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;
- documentare le prestazioni relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso la redazione annuale del Bilancio SA8000 e comunicazione dei risultati sia all'interno della cooperativa che alle altre parti sociali interessate;
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e che sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA8000;
- nominare un rappresentante della direzione e favorire l'elezione di un rappresentante dei lavoratori per la SA8000;
- selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
- pianificare ed applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.

Identificazione degli stakeholder e delle aspettative reciproche

Svolgendo la sua attività di impresa, la cooperativa entra in relazione con un insieme di attori economici e del contesto sociale. ATLANTE Società Cooperativa Sociale promuove i principi di Responsabilità Sociale garantiti dalla SA8000 presso questi diversi portatori di interesse, intraprendendo azioni di comunicazione e prevedendo occasioni di dialogo e confronto sui temi e sul rispetto dei requisiti della Norma.

Le aspettative reciproche rispetto ai temi della SA8000 variano a seconda al tipo di partner coinvolto:

1. Clienti e stazioni appaltanti - ATLANTE offre un servizio qualitativamente elevato, posto in essere da personale motivato, formato, che si considera parte di un processo di crescita personale e sociale. ATLANTE promuove la SA8000 presso i suoi clienti affinché il lavoro possa svolgersi al meglio ed in condizioni di sicurezza;
2. Soci e dipendenti - Adottando la SA8000 ATLANTE mira ad incrementare la partecipazione attiva, l'integrazione, l'inclusione dei lavoratori, per migliorare le condizioni di lavoro e l'efficacia e la competitività dell'impresa;
3. Enti pubblici e partner del Terzo settore - ATLANTE ha come scopo la creazione di opportunità lavorative e di vera integrazione sociale per soggetti appartenenti alle categorie protette. Il criterio economico non può quindi essere l'unico valido per lo sviluppo e la selezione delle cooperative. La SA8000 permette una valorizzazione del lavoratore e dell'impresa che ATLANTE si impegna a sostenere insieme a partner pubblici e del Terzo settore;
4. Principali organizzazioni sindacali ed Associazioni di categoria di riferimento - con la SA8000 ATLANTE prende un impegno forte a rispettare i diritti dei lavoratori alla libertà di associazione, alla contrattazione collettiva e all'insieme di diritti protetti dalla Norma. ATLANTE e le associazioni dei lavoratori dovrebbero collaborare alla diffusione, alla sensibilizzazione e al sostegno sui comuni principi di Responsabilità Sociale;
5. Fornitori (qualificati) - ATLANTE si impegna a privilegiare i fornitori che soddisfano i requisiti SA8000 e si apre al confronto e alla collaborazione per migliorare insieme e raggiungere risultati positivi sul piano della Responsabilità Sociale.

Compagine sociale al 31.12.12

	Soci Cooperatori	Soci Categoria Speciale	Soci Categoria Volontari	Totale Soci
Totale	58	13	13	84
di cui				
U.E.	52	12	13	77
Extra U.E.	6	1	0	7
Uomini	43	10	9	62
Donne	15	3	4	22
Normodotati	15	3	5	23
Svantaggiati	43	10	8	61

Compagine sociale al 31.03.12

		Uomini			Donne			Tot per liv.	Tot Soci/ non Soci	Tot. Pers.
		Dipendenti			Dipendenti					
		Operai	Impegnati	Quadri	Operai	Impegnati	Quadri			
Soci	A1	14			2			16	63	66
	A2	20			5			25		
	B1	4			5			9		
	C1	8						8		
	E1						1	1		
	F2			3			1	4		
Non soci	A1	1			1			2	3	66
	B1				1			1		
	Tot.	47		3	14		2			
	Tot.	50			16					
	Tot pers.	66								

Tab. 1

Classificazione Dipendenti Soci e Non Soci per genere, mansione e livello

		Uomini		Donne		Tot.	Tot.	Tot.	
		Normodotati	Svantaggiati	Normodotati	Svantaggiati				
Soci	Tempo pieno	12	25	3	4	44	63	66	
	Tempo parziale	3	8	2	6	19			
Non soci	Tempo pieno	0	0	1	2	3	3	66	
	Tempo parziale	0	0	0	0	0			
	Tot.	15	33	6	12				
	Tot.	48		18					
	Tot.	66							

Tab. 2

Classificazione Dipendenti Soci e Non Soci per Genere, Svantaggio e Orario di lavoro

Compagine sociale al 30.06.12

		Uomini			Donne			Tot per liv.	Tot Soci/ non Soci	Tot. Pers.
		Dipendenti			Dipendenti					
		Operai	Impecati	Quadri	Operai	Impecati	Quadri			
Soci	A1	14			2			16	65	73
	A2	21			5			26		
	B1	4			6			10		
	C1	8						8		
	E1						1	1		
	F2			3			1	4		
Non soci	A1	1			1			2	8	73
	A2	4						4		
	B1				2			2		
Tot.	52		3	16		2				
Tot.	55			18						
Tot pers.	73									

Tab. 1

Classificazione Dipendenti Soci e Non Soci per genere, mansione e livello

		Uomini		Donne		Tot.	Tot.	Tot.
		Normodotati	Svantaggiati	Normodotati	Svantaggiati			
Soci	Tempo pieno	12	26	4	8	50	65	73
	Tempo parziale	4	8	0	3	15		
Non soci	Tempo pieno	0	0	1	1	2	8	73
	Tempo parziale	5	0		1	6		
Tot.		21	34	5	13			
Tot.	55		18					
Tot.	73							

Tab. 2

Classificazione Dipendenti Soci e Non Soci per Genere, Svantaggio e Orario di lavoro

Compagine sociale al 30.09.12

		Uomini			Donne			Tot per liv.	Tot Soci/ non Soci	Tot. Pers.
		Dipendenti			Dipendenti					
		Operai	Impegati	Quadri	Operai	Impegati	Quadri			
Soci	A1	14			5			19	68	74
	A2	22			4			26		
	B1	4			5			9		
	C1	9						9		
	E1						1	1		
	F2			3			1	4		
Non soci	A1				1			1	6	74
	A2	4			1			5		
	Tot.	53		3	16		2			
	Tot.	56			18					
	Tot pers.	74								

Tab. 1

Classificazione Dipendenti Soci e Non Soci per genere, mansione e livello

		Uomini		Donne		Tot.	Tot.	Tot.
		Normodotati	Svantaggiati	Normodotati	Svantaggiati			
Soci	Tempo pieno	12	29	4	9	54	68	74
	Tempo parziale	2	9	0	3	14		
Non soci	Tempo pieno	0	0	1	1	2	6	74
	Tempo parziale	4	0	0	0	4		
	Tot.	18	38	5	13			
	Tot.	56		18				
	Tot.	74						

Tab. 2

Classificazione Dipendenti Soci e Non Soci per Genere, Svantaggio e Orario di lavoro

Compagine sociale al 31.12.12

		Uomini			Donne			Tot per liv.	Tot Soci/ non Soci	Tot. Pers.
		Dipendenti			Dipendenti					
		Operai	Impegnati	Quadri	Operai	Impegnati	Quadri			
Soci	A1	9			5			14	62	63
	A2	21			4			25		
	B1	4			6			10		
	C1	8						8		
	E1						1	1		
	F2			3			1	4		
Non soci	A2	1						1	1	
	Tot.	43		3	15		2			
	Tot.	46			17					
	Tot pers.	63								

Tab. 1

Classificazione Dipendenti Soci e Non Soci per genere, mansione e livello

		Uomini		Donne		Tot.	Tot.	Tot.
		Normodotati	Svantaggiati	Normodotati	Svantaggiati			
Soci	Tempo pieno	12	27	4	9	52	62	63
	Tempo parziale	1	5	0	4	10		
Non soci	Tempo pieno	0	0	0	0	0	1	
	Tempo parziale	1	0	0	0	1		
	Tot.	14	32	4	13			
	Tot.	46		17				
	Tot.	63						

Tab. 2

Classificazione Dipendenti Soci e Non Soci per Genere, Svantaggio e Orario di lavoro

Requisiti SA8000 Evoluzione situazione 2012 per indicatore

Requisito	Indicatore		I	II	III	IV	Anno 2012	
1	1	<21 n.	1	1	1	0	0,75	Media
1	1	>21 <30 n.	1	1	3	2	1,75	Media
1	1	>31 <40 n.	20	22	20	16	19,5	Media
1	1	>41 <50 n.	22	24	25	22	23,25	Media
1	1	>51 <30 n.	22	25	25	23	23,75	Media
2	2	Euro	€ 14.978,59	€ 10.829,42	€ 8.812,68	€ 82.056,58	€ 16.677,27	Somma
2	3	beneficiari n.	32	55	43	60	47,5	Media
2	3	ammontare medio	€ 277,06	€ 354,62	€ 261,76	398,37	€ 32,95	Media
3	4	n. infortunio	0	2	0	0	2	Somma
3	5	n. infortuni in itinere	0	0	0	0	0	Media
3	6	n. malattia professionale	1	0	0	0	1	Somma
3	7	ore assenza per infortunio	0	0,389%	0,000%	0,000%	0,0009725	Media
4	8	n. iscritti ai sindacati	3	3	3	3	3	Media
4	9	n. ore di sciopero	0	0	0	0	0	Media
4	10	n. contenziosi stragiudiziali	2	0	0	0	2	Somma
4	11	n. contenziosi giudiziali	0	0	0	0	0	Somma
6	13	n. pratiche disciplinare	1	2	2	2	7	Somma
7	14	ore supplementari	0,000%	0,077%	0,061%	0,001%	0,035%	Media
7	15	ore straordinarie	0,037%	0,046%	0,089%	0,000%	0,043%	Media
9	16	azioni verso fornitori	0	0	0	0	0	Somma

Requisiti SA8000 Risultati ed obiettivi di miglioramento:

Requisito	Obiettivi 2012	Risultati 2012	Obiettivi 2013
1	<p>Mantenimento delle seguenti percentuali di lavoro riservate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 90% alla generalità dei soci; • 72% ai soggetti svantaggiati di cui all'art. 4 della L. 381/91. 	<p>Raggiungimento delle seguenti percentuali di lavoro riservate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 90 % alla generalità dei soci; • 80 % ai soggetti svantaggiati di cui all'art. 4 della L. 381/91. 	Mantenimento dei risultati raggiunti
2	<p>Erogazioni di TFR: concessione a tutti i richiedenti anche oltre le previsioni normative e contrattuali.</p> <p>Anticipi sugli stipendi: Regolamentazioni con l'approvazione di limiti individuali. Fino al 50% dell'importo dello stipendio è competente il presidente per importi superiori e per motivi giustificati il C.d.A.</p>	<p>Erogazioni di TFR: Il T.F.R. È stato erogato a tutti i lavoratori nel dicembre 2012 anche oltre le previsioni normative e contrattuali.</p> <p>Anticipi sugli stipendi: Regolamentazione della procedura per la concessione di prestiti e piccoli prestiti Fino al 50% dell'importo dello stipendio è competente il presidente per importi superiori e per motivi giustificati il C.d.A.</p>	Erogazioni di TFR: concessione a tutti i richiedenti anche oltre le previsioni normative e contrattuali.

Requisiti SA8000 Risultati ed obiettivi di miglioramento:

Requisito	Obiettivi 2012	Risultati 2012	Obiettivi 2013
3	Organizzazione nuove sessioni di corsi sulla sicurezza a favore dei lavoratori anche in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa	Organizzazione di corsi sulla sicurezza a favore dei lavoratori anche in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa	Miglioramento della formazione interna in materia di sicurezza con nuove sessioni di formazione in materia, anche oltre i limiti previsti dalla normativa: formazione di 20 lavoratori in materia di Antincendio e 20 in materia di Primo Soccorso
4	Definire eventuali vertenze in via stragiudiziale senza oneri per la cooperativa	Nessuna vertenza stragiudiziale	Definire eventuali vertenze in via stragiudiziale senza l'instaurazione di procedimenti giurisdizionali
6	Aumento della comunicazione interna	Aumento della comunicazione interna	Aumento della comunicazione interna
7	Basso ricorso al lavoro supplementare o straordinario	Basso ricorso al lavoro supplementare o straordinario	Mantenimento basso ricorso al lavoro supplementare o straordinario
8	Almeno un'azione di miglioramento / verifica presso i fornitori	Nessuna verifica presso fornitori. Inserimento nella lista fornitori di un nuovo fornitore con caratteristiche di maggiori garanzie di RSI.	Almeno un'azione di miglioramento / verifica presso i fornitori

Risultati 2012 – Sintesi

Procedura SA8000

ATLANTE ha mantenuto la certificazione di qualità etica SA8000:2008. La cooperativa ha, volta per volta, portato a conoscenza i propri soci e/o lavoratori di quanto previsto dalla norma, della sua implementazione in azienda e dei risultati raggiunti.

Categorie svantaggiate

Il totale delle attività riservata ai soci è pari al 90% mentre il lavoro riservato agli appartenenti alle categorie protette è pari al 80%. I minimi di legge sono pari rispettivamente al 50% ed al 30%.

Durante l'anno 2012, la cooperativa ha ospitato 4 tirocinanti appartenenti alle categorie svantaggiate. Di questi, due sono ancora in percorso, mentre una è stata assunta al termine del tirocinio, con contratto di lavoro dipendente ed infine l'ultimo è rimasto ospite della struttura all'interno di un progetto dell'amministrazione dorica. I dati storici (relativi all'ultimo triennio 2008 – 2010) evidenziano un tasso di trasformazione dei tirocini in contratti di lavoro subordinato pari a 2 su 3.

In cooperativa sono presenti lavoratori disabili, svantaggiati, atipici è stata presente una minore con difficoltà, per la quale è stato nominato un tutor aziendale.

Livelli occupazionali

Il 2012 ha visto il perdurare della situazione di crisi. Nonostante i risultati economici sostanzialmente positivi, le ore di servizio erogate hanno subito una contrazione. Per i servizi ove è stata necessaria una riorganizzazione, si è reso pertanto necessario il ricorso alla cassa integrazione guadagni in deroga al fine di mantenere per quanto possibile i livelli di reddito dei soci lavoratori. Sono così state evitate procedure di licenziamento o di messa in mobilità del personale.

Risultati 2012 – Sintesi

Sicurezza dei luoghi di lavoro

Atlante mette al primo posto Salute e Sicurezza dei propri Soci e Lavoratori.

In materia di sicurezza nei luoghi di lavoro nel corso del 2012:

- ✓ Sessanta soci e/o lavoratori hanno partecipato al corso di aggiornamento per la Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro.
- ✓ Quattro soci e/o lavoratori hanno partecipato al corso di formazione per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (40 ore).
- ✓ Sei soci e/o lavoratori hanno frequentato al corso di formazione per Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione – datore di lavoro (16 ore).

Sono stati visitati tutti gli ambienti di lavoro ove prestano servizio i lavoratori e sono state predisposte le relative valutazioni dei rischi.

Nel corso del 2013 sono programmate nuove sessioni di corsi anche ulteriori rispetto ai minimi previsti dalla normativa che riguarderanno sicurezza, antincendio e primo soccorso.

Certificazione di qualità ISO 14001:2004

Nel corso del 2012 la cooperativa ha progettato ed implementato un proprio sistema di gestione conforme alla certificazione di qualità ambientale ISO 14001:2004. La certificazione è stata ottenuta ad inizio 2013.

Il Premio Valore Lavoro 2012: Gli investimenti in Risorse Umane



Il Prof. MICCINI Moreno Responsabile Area Legale e Progettuale di ATLANTE Società Cooperativa Sociale è stato premiato alla 6° Edizione del "Premio regionale per la buona imprenditoria marchigiana – Valore Lavoro 2012 – Menzione speciale Lavoratore"

Organizzato dall'Amministrazione Regionale delle Marche, con l'ausilio dell'Associazione Regionale Maestri del Lavoro, il premio nasce dalla volontà di riconoscere il valore sociale e il ruolo propulsivo delle buone pratiche nell'imprenditoria regionale ed è volto a dare visibilità e riconoscimento alle eccellenze aziendali marchigiane che investono nelle Risorse Umane.

La manifestazione mira quindi ad incoraggiare e favorire il diffondersi di buone prassi e di una nuova mentalità imprenditoriale orientata all'incremento della qualità del lavoro, più in sintonia con le nuove esigenze del mercato e della collettività.

Più qualità del e nel lavoro significa: particolare attenzione verso i temi della sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, impegno per una formazione permanente e continua dei propri dipendenti lungo l'arco di tutta la vita, attenzione alla pari opportunità e alla conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro...

Il progetto e la partecipazione al Premio Valore Lavoro 2012 è stato gestito interamente dal Consiglio di Amministrazione di ATLANTE Società Cooperativa Sociale. Il prof. MICCINI è stato premiato per la creazione e lo sviluppo dell'Area Legale e Progettuale, che ha permesso un salto di qualità nella gestione della cooperativa. L'area legale e progettuale ha l'obiettivo di migliorare la gestione interna e la progettazione con le stazioni appaltanti ed il privato, di ricercare soluzioni innovative per l'integrazione socio-lavorativa di soggetti svantaggiati e le opportunità concesse dal sistema pubblico sia in termini di servizi che di agevolazioni e contributi. L'Area Legale e Progettuale svolge inoltre funzioni di Segretariato sociale per i lavoratori di Atlante

Il Premio Valore Lavoro 2012: Gli investimenti in Risorse Umane



L'Area Legale e progettuale ha contribuito in meno di dieci anni alla decuplicazione del fatturato ed al raddoppio del numero dipendenti nonché ha permesso la partecipazione a vari bandi: Regione Marche art. 7 L.R. 34 2001 (da anno 2004); L.R. 5 2003 (2008 e 2009); Progetto P.A.R.I. (Fase 1; Fase 2; 2007, borse per laureati o per esperienze lavorative).

L'Area Legale e Progettuale si è fatta promotrice in azienda degli investimenti in qualità, guidando le procedure per l'ottenimento della certificazione di qualità etica SA8000:2008 (ottenuta in data 22.07.11) e per l'estensione della certificazione di qualità ISO9001:2008 verso tutti i servizi gestiti.

L'Area Legale e Progettuale ha inoltre promosso, in coerenza con la Mission di Atlante, l'aumento della percentuale di lavoratori appartenenti alle categorie protette nella compagine sociale della cooperativa. I lavoratori sono tutti dipendenti e le attività sono prevalentemente riservate ai soci (90% contro minimo pari al 50%) ed ai lavoratori svantaggiati (80% contro un minimo pari al 30%). Nel complesso oltre il 50% delle attività sono effettuate da disabili e, pertanto, la cooperativa sociale può essere considerata, come da definizione europea, "laboratorio protetto".

Servizi ai Soci e Lavoratori di ATLANTE Società Cooperativa Sociale

Il servizio di segretariato sociale.

Il potenziamento dell'area legale e progettuale ha permesso a soci e/o lavoratori di accedere ad indennità e benefici erogati da parte degli Enti previdenziali ed assistenziali nonché l'assistenza durante le fasi iniziali, in itinere e finali delle varie procedure collegate all'handicap, alla disabilità od allo svantaggio in genere con le varie strutture pubbliche. La cooperativa, ferma restando la libertà individuale di scelta, ha rinnovato la convenzione con l'Associazione FENALCA che gestisce sia un Patronato che un CAF.

Nel complesso, questo permette ai soci e/o lavoratori di avere un'ampia serie di servizi connessi sia alla vita lavorativa che extra-lavorativa. Nel 2012, inoltre, è stato erogato un contributo straordinario destinato alle spese mediche relative alla situazione familiare di un socio lavoratore. Quattro soci hanno inoltre ricevuto un contributo in occasione del loro matrimonio.

Tenuto conto della tipologia di impresa ove è alto il numero di soci e/o lavoratori con svantaggi e quindi con documenti con dati sensibili è stata rafforzata in cooperativa la gestione della privacy.

Il fondo formazione continua.

È stato rifinanziato un fondo per favorire la partecipazione dei soci e/o lavoratori alla frequenza di corsi di studio professionale, scolastici ed universitari. Coloro che frequentano positivamente un corso ottengono da parte della cooperativa un premio pari al costo di iscrizione con un massimale pari al costo previsto per analoga istituzione pubblica.

I risultati raggiunti nel 2012 sono: quattro iscrizioni al corso di laurea triennale in Sociologia e Servizio Sociale; il conseguimento di un diploma di stato, due diplomi di qualifica professionale, due iscrizioni alla classe quinta, due superamenti degli esami di idoneità per l'iscrizione alla classe terza di una scuola media superiore pubblica.

È stata inoltre conseguita una patente superiori di guida.

L'iniziativa (fondo) è stata rifinanziata per l'anno 2013.

Diffusione

Il bilancio sociale SA8000:2008 è allegato al bilancio ufficiale depositato presso la C.C.I.A.A. di Ancona.

Il bilancio sociale SA8000:2008 2011 è stato portato a conoscenza di terzi soprattutto tramite la rete informatica.

Anche il presente documento è pubblicato sul sito di ATLANTE Società Cooperativa Sociale.

I risultati ottenuti nella gestione sociale della cooperativa ha suscitato l'apprezzamento dei principali stake holder della cooperativa.

Alcune imprese hanno manifestato interesse a partecipare alla gestione in comune di attività o di servizi.

Documento predisposto da: Prof. MICCINI Moreno
Responsabile area legale e progettuale
Responsabile aziendale procedura SA8000:2008
Ancona, 20 marzo 2013

Documento approvato da: Consiglio di Amministrazione di
ATLANTE Società Cooperativa Sociale
Delibera C.d.A. del 20 marzo 2013

Documento deliberato da: Assemblea ordinaria dei soci di
ATLANTE Società Cooperativa Sociale
Delibera assemblea del 19 maggio 2013