

SA 8000

SIGNIFICATO DELLA NORMA ED IMPEGNI DI ATLANTE

SA8000 è la prima norma internazionale con cui si garantisce che un'organizzazione sia socialmente responsabile, cioè si impegni al rispetto delle regole dell'etica del lavoro.

SA8000 ha lo scopo di fornire un modello di riferimento, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, su documenti ILO ed altre norme internazionali e nazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, **per valorizzare e tutelare tutto il personale** ricadente nella sfera di controllo e influenza di un'organizzazione.

Atlante Cooperativa Sociale ONLUS ha ottenuto la certificazione SA8000 da un organismo indipendente (CSQ di Milano) nel 2007, a conferma dell'applicazione dei **9 requisiti** della norma:

1.LAVORO INFANTILE

Atlante non deve ricorrere né dare sostegno all'utilizzo di lavoro infantile.

Per lavoro infantile si intende il lavoro effettuato da un bambino di età inferiore ai 15 anni, eccetto i casi in cui le leggi locali stabiliscano un'età minima più elevata (in Italia 16 anni).
Atlante può impiegare giovani lavoratori (tra i 16 e i 18 anni di età) ma solo fuori dall'orario scolastico e con rigide limitazioni.

2.LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Atlante non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato.

Per lavoro forzato o obbligato si intende ogni lavoro o servizio prestato sotto minaccia di punizione o ritorsione o richiesto come forma di pagamento di un debito.

Atlante non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato, incluso il lavoro nelle prigioni, e alla tratta di esseri umani; non trattiene documenti d'identità in originale e richiede al personale di pagare "depositi" all'inizio del rapporto di lavoro; non trattiene una qualsiasi parte di salario, indennità retributive, proprietà o documenti del personale, al fine di obbligarlo a continuare il rapporto di lavoro.

Atlante assicura che non ci saranno costi o commissioni relativi all'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori.

Il personale ha il diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa, ed è essere libero di porre fine al rapporto di lavoro, secondo i termini di preavviso definiti dalla legge.

3.SALUTE E SICUREZZA

Atlante garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adotta misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie.

Atlante si impegna costantemente a ridurre o eliminare, per quanto possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro e valutare i rischi per le lavoratrici puerpere, in gravidanza o in allattamento.

Laddove Atlante non sia in grado di eliminare le cause di ogni rischio nel luogo di lavoro, fornisce al personale appropriati dispositivi di protezione individuale a proprie spese.

Nel caso di infortunio sul lavoro, Atlante deve fornire il primo soccorso e assiste il lavoratore affinché riceva le adeguate cure mediche.

Atlante ha nominato un rappresentante responsabile della sicurezza (RSPP) e ha creato e mantiene attivo un comitato per la salute e sicurezza, composto da responsabili della Cooperativa e da lavoratori.

Atlante assicura a tutto il personale una formazione periodica ed efficace su salute e sicurezza incluse istruzioni sul luogo di lavoro e se necessario sulle mansioni svolte e sui macchinari.

Atlante garantisce libero accesso ad acqua potabile e locali igienicamente adeguati.

Il personale ha il diritto di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente e grave pericolo senza chiedere il permesso alla Cooperativa.

A tal fine l'azienda applica le normative italiane vigenti a totale salvaguardia della salute e sicurezza di tutti i lavoratori (D.Lgs. 81/08).

4.LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il personale ha il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con Atlante.

Il personale ha il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con Atlante, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa o provochi ritorsioni da parte della Cooperativa.

Atlante non interferisce in alcun modo, e permette ai lavoratori di eleggere liberamente i propri rappresentanti e garantire che tali rappresentanti possano avere contatti con i propri iscritti nel luogo di lavoro.

5.DISCRIMINAZIONE

Atlante non ricorre o dà sostegno ad alcuna forma di discriminazione.

Atlante non ricorre o dà sostegno ad alcuna forma di discriminazione e non interferisce con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o soddisfare esigenze in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni

politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

Atlante non permette alcun comportamento che sia minaccioso, offensivo, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico nei luoghi di lavoro, e non sottopone in alcun caso il personale a test di gravidanza o verginità.

6.PRATICHE DISCIPLINARI

Atlante tratta tutto il personale con dignità e rispetto.

Atlante non utilizza né tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale. Non sono permessi trattamenti duri o inumani.

7.ORARIO DI LAVORO

Atlante rispetta le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche.

La settimana lavorativa, esclusi gli straordinari, non eccede mai le 48 ore.

Il personale di Atlante ha almeno un giorno libero dopo sei giorni consecutivi di lavoro, fatta eccezione dei casi in cui la legge permetta un orario di lavoro che superi questo limite e sia in vigore un contratto collettivo liberamente negoziato che consenta di calcolare l'orario su base media.

Il lavoro straordinario è volontario, non supera le 12 ore settimanali e non è richiesto regolarmente.

Nei casi in cui lo straordinario sia necessario e Atlante sia parte di un contratto collettivo liberamente negoziato che lo consenta, può richiedere lavoro straordinario nel rispetto di tale accordo.

8.RETRIBUZIONE

Atlante rispetta il diritto ad un salario dignitoso, nel rispetto degli standard legali o standard minimi di settore o ai contratti collettivi.

Atlante non applica trattenute sul salario per motivi disciplinari, fatta eccezione dei casi in cui la legge nazionale e un contratto collettivo liberamente negoziato lo permettano.

Atlante garantisce che la composizione di salari ed indennità siano dettagliate e in forma scritta e che essi vengano corrisposti in conformità alla legge, in modo comodo per i lavoratori e nei tempi previsti. Tutto il lavoro straordinario è retribuito con una maggiorazione.

Atlante adotta prassi e forme contrattuali che garantiscono l'adempimento degli obblighi nei confronti del personale.

9.SISTEMA DI GESTIONE

Il Sistema di Gestione è costituito dall'insieme delle regole ed attività che garantiscono la

corretta applicazione dei primi 8 requisiti della norma SA8000.

In particolare, il Sistema di Gestione applicato da Atlante prevede di:

- Definire e diffondere (al personale e ai principali interlocutori della cooperativa) una politica scritta che contenga impegni e obiettivi rispetto a SA8000.
- Svolgere periodici riesami delle attività effettuate in ambito SA8000 al fine di migliorarsi con continuità.
- Attivare un Comitato SA8000 che favorisca l'applicazione di tutti gli elementi della norma composto da rappresentanti dei lavoratori liberamente eletti e rappresentanti della direzione. La responsabilità della conformità allo Standard resta unicamente della Cooperativa.
- Monitorare le attività nel luogo di lavoro, condurre periodicamente le valutazioni dei rischi delle aree di reale o potenziale non conformità SA8000, e attuare azioni per affrontare i rischi individuati.
- Attuare un piano di formazione per tutto il personale, per un'efficace applicazione della norma SA8000.
- Garantire la possibilità di inoltrare reclami e segnalazioni su aspetti relativi a SA8000 anche in forma confidenziale e senza ritorsioni.
- Coinvolgere i suoi principali interlocutori esterni (clienti, fornitori, pubblica amministrazione, sindacati, associazioni di categoria, ...) su SA8000.
- Verificare la conformità dei suoi fornitori ai requisiti SA8000 e in caso di rilevamento di rischi significativi di non conformità fare sforzi ragionevoli per garantire che tali rischi siano affrontati adeguatamente.